

Referat Bestyrelsesmøde den 5. februar 2020, kl. 17.30 – 20.30

Deltagere:

- Carsten Jensen (CJE)
- Carsten Bach (CB)
- Kaj Bækgaard (KB) - afbud
- Christian Alstrup (CA)
- Lissi Bank Lassen (LBL)
- Henrik Stigel (HS)
- Carina Jonsson (CJ) - afbud
- Michael Handberg (MH)
- Ole Ørum-Petersen (OØP)
- Bo West Møller (BWM) – Golfmanager

1. Godkendelse af dagsorden.

Punktet Vision 2025 blev udsat; ellers godkendt.

2. Godkendelse af referat fra sidste møde.

Godkendt uden kommentarer.

3. Økonomi

a. Regnskab og likviditet.

Indtægter

Kontingenter er udskrevet og sendt til medlemmerne og status på disse målt pr. den 25.01.2020 siger, at vi i år har faktureret for 208 tkr. mere end sidste år på samme tid. I forhold til forrige år er der faktureret 541 tkr. mere. Se fanebladet kontingenter.

I forhold til hele årets budget har vi på nuværende tidspunkt faktureret for 319 tkr mere end års budgettet og for de rene kontingenter er det 359 tkr mere. Vi forventer dog at til-/afgang resten af året vil udligne hinanden.

Sponsorindtægter havde vi pr. 31.12 kun 49 tkr op til årsbudgettet, og med januar måneds faktureringer er vi nu over hele årets budget.

Udgifter

De samlede udgifter for 1. kvartal følger forventningerne. De afvigelser, som er på enkelte poster forventes kun at være periodeforskydninger.

Likviditet

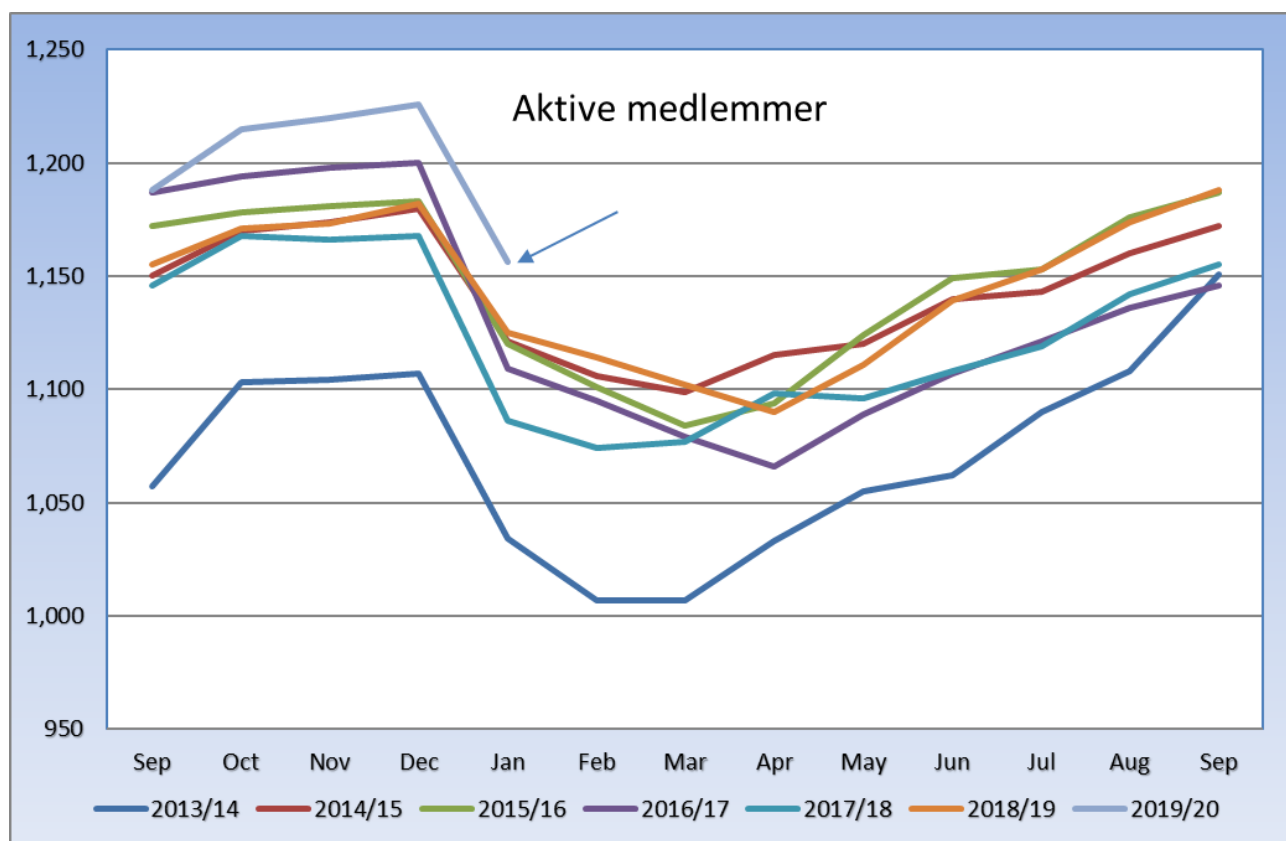
Vi kom ud af december måned med en positiv kassebeholdning på næsten 1.5 mill. kr., hvilket var knap 900 tkr bedre end sidste år. Derfor har vi klaret os igennem endnu et år med egne midler.

Konklusion

Med et medlemstal pr. 31. december før udmeldinger er vi nu på det absolut højeste medlemstal, vi har set tal for.

Derfor starter det nye regnskabsår lige så positivt som det gamle sluttede. Med de høje medlemstal og den store kontingentfakturering, er der gode chancer for, at vi også i år kan komme over års budgettet for kontingenter.

b. Medlemmer.



Ultimo Januar / 5.feb 2020							
	2019/20	2018/19	2017/18	2016/17	2015/16	2014/15	2013/14
Aktive	1,156	1,125	1,086	1,109	1,120	1,121	1,034
Mindre aktive	276	250	274	233	239	227	257
Startmedlemmer	34	36	43	64	40	40	17
Medlemmer total	1,466	1,411	1,403	-	1,399	-	-
Firkløver	579	555	566	552	522	437	234

Det er flotte høje medlemstal og vi er taknemmelige for den flotte opbakning til klubben. Vi ved der vil komme udmeldelser, bl.a. pga. flytning, skader o. lign., men der er også løbende indmeldelser og der er allerede ny tilmeldt 17 på det første begynderhold slut marts.

Vedr. Firkløver har en klub i samarbejdet rejst problemstillingen med at nogle spillere søger til billigere klubber, fordi man kan få sit Firkløver delvist betalt pga. det lavere kontingent.

Det giver anledning til at understrege at man med Firkløver køber adgang til at spille greenfee i medlemsklubberne. Man tilkøber sig ikke et medlemskab

og får altså ikke tilgang til de fordele, der måtte være i de 7 klubber, som man ikke er medlem af. Det betyder bl.a. at der ikke er fri træning på de 7 andre baner ligesom det ikke er muligt at deltage i klubber-i-klubben i de andre klubber.

Vi har set lidt på vores aldersfordeling i klubben og den er som flg.:

Medlemmer alder	Antal	%	Damer	D%	Herrer	H%
0-12	28	2	11	2	17	2
13-18	48	4	14	3	34	4
19-29	78	6	6	1	72	8
30-39	61	5	14	3	47	6
40-49	158	12	45	10	113	13
50-59	316	24	120	26	196	23
60-69	324	25	136	29	188	22
70-79	265	20	114	24	151	18
80+	42	3	7	1	35	4
	1320	100	467	100	853	100
Damer	467	36				
Herrer	853	64				

Specielt kan vi se, at vi mangler damer i alderen 19-39. Vi vil forsøge at fokusere på denne gruppe ved rekruttering.

Vi vil spørge DGU om de har en lignende oversigt på landsplan så vi kan sammenligne og se om det er et Herning fænomen.

c. Sponsorer.

Der er kommet en række nye til: AVA-Group, B&O, Dolphin Hotel, Hotel Herning, Lyngsøe/Martello, mitgolfudstyr.dk, Pedersen & Graversen og Vesterby Maskinværksted

Enkelte har sagt fra: ALPI, Vinhuset Presan, EASY-BYG, 3høje anlæg (konkurs) og Ringkjøbing Landbobank – tusind tak til dem alle for god støtte gennem årene.

Erhvervs Golf er pt. 43 virksomheder – 8 har sagt fra og 3 er kommet til. Der er pt. 4 i pipeline. Der fortsat "for få" virksomheder fra Ikast.

4. Banen lige nu

Der er afholdt greenkeepermøde i Jelling, hvor DGU igen har fortalt om baneplej, regler m.m. – et nødvendigt møde da flere ikke har styr på reglerne vedr. indberetning. Det har vi styr på og vi arbejder for at blive helt pesticidefri. DGU ønsker det sker senest 2030, vi regner med 2021.

Herning Kommune har også fokus på dette og er nu rundt og snakke med landmænd, golfklubber m.m. for at undgå sprøjtemidler tæt på bl.a. brøndboringer.

Generelt tænker vi bæredygtighed bredt; ikke kun miljø.

Vi har ansat 2 nye folk på gården, Henning og Ralph, der begge starter midt marts.

I uge 8 og frem er der fokus på opstart af sæsonen, hvilket betyder at der bl.a. topdresses greens og teesteder.

Bunkeren hul 17 er færdig. Desværre er der opstået en del skader på fairway pga. det våde vejr. Det rettes op inden sæsonstart.

Arbejdet med bunker hul 2 samt terrænhævning hul 15 udsættes til det er mere tørt og vi kan køre med tunge køretøjer.

Lige nu arbejdes der med maskinerne på gården og der slibes knive til sæsonen.

Der er fældet træer og bygget insektvolde. Der plantes også nye træer.

5. Vision 2025

Udsat til næste møde den 25. marts.

6. Virksomhedsplan

Virksomhedsplan og Forretningsorden blev drøftet og rettes til inden næste møde.

7. Konstituering

I forlængelse af drøftelserne blev de forskellige poster fordelt som flg.:

- Formand – Carsten Jensen
- Næstformand – Carsten Bach
- Økonomi – Kaj Bækgaard
- Bane – Carsten Bach

Udvalg

- Vision – Christian Alstrup
- IT – Carina Jonsson
- Kommunikation/markedsføring – Christian Alstrup
- Sponsor – Henrik Stigel
- Handicap – Lissi Bank Lassen
- Regler – Carsten Jensen
- Beplantning – Lissi Bank Lassen
- Banekontrol – Lissi Bank Lassen
- Turnering – Ole Ørum-Petersen
- Begynder – Michael Handberg

- Kanin – Henrik Stigel

Amatør & Ordensudvalg – her spørger vi en advokat om han vil indtræde i udvalget, der skal være uafhængigt af bestyrelsen. På sigt skal dette udvalg udpeges af generalforsamlingen.

8. Golfsporten for Verdensmålene

DGU har udarbejdet et hæfte hvor de giver eksempler på tiltag andre golfklubber har gjort for at følge målene. HGK's ledergruppe har gennemgået hæftet og vi er godt med ved langt de fleste mål.

Generelt arbejder vi med bæredygtighed som en naturlig del af vores hverdag og har gjort det længe. Vi vil fortsat arbejde med natur og miljø og vi vil indskrive bæredygtighed som en del af Vision 2025.

Her vil bestyrelsen vurdere om HGK skal gå forrest og arbejde med de verdensmål, der er relevante for golfklubbens medlemmer og gæster. Det vil bl.a. ske i samarbejde med Herning Kommune og Dansk Golf Union.

Arbejdet med verdensmålene vil desuden indgå i arbejdet med den kommende visionsplan.

Resultatet af ledergruppens gennemgang kan ses nedenfor.

O er hvor vi ikke arbejder med det og ikke umiddelbart er på vej. V er vi i gang og (V) er på vej.

Sundhed & Trivsel:

- (V) Pesticidfri pleje af golfbanen
- V Pletvis behandling af ukrudt
- V Håndlugning af greens
- V Forebyggelse vis IPM-principperne, herunder registrering og dokumentation
- V Afprøvning af alternative bekæmpelses-strategier mod skadevoldere (Svampe, ukrudt og insekter)
- (V) Etablering af køkkenhave nær restauranten
- 0 Salg af lamme uld og uldprodukter fra golfklubbens egne får
- V Opstart af golf-hold i samarbejde med den lokale diabetesforening og kommune
- V Afholdelse af turnering med indsamling til kræftens bekæmpelse
- 0 Demenshold hvor demente kan komme og spille sammen med pårørende.

Rent vand og sanitet

- 1 Opsamling af regnvand til vanding af golfbanen
- Spildevand renses via pilerensningsanlæg
- 2 Etablering af rodzoneanlæg til håndtering af vaskevand

1 Okker i vores vand; kommunen skal ind over

2 Kræver Ny vaskeplads

Bæredygtige byer og lokalsamfund

- Kortlægning af sammenkoblingen med det nærliggende landskab og dets aktiviteter
- 1 Inddragelse af golfbanen til forskellige former for multifunktionel anvendelse

1 Orienteringsløb, langrend, krolf...

Ansvarligt forbrug og produktion

- V Miljøvenlig og effektiv håndtering af madaffald
- V Øget affaldssortering på både golfbanen og i klubhuset
- 1 Udlevering af opsamlingsposer til cigaret skodder
- (V) Anvendelse af bæredygtige produkter i klubhuset, f.eks. bambuskopper i stedet for plastkrus
- 2 Anvendelse af bionedbrydelige rengøringsmidler og kompostérbare affaldsposer
- V Opsætning af sensorstyrede vandhaner
- Genanvendelse af vand på vaskeplads

1 askebægre på alle huller

2 tjek med leverandør

Klimaindsats

- V Opsamling af regnvand som en del af klimaløsning i kommunen
- V Tilpasning af golfbanens design så større regnmængder kan opsamles på golfbanen
- (V) Opsætning af lade stationer til elbiler på parkeringspladsen.

Livet på land

- V Etablering af bistader og Insektvolde
- Bepplantningsplaner og kortlægning af spredningskorridorer
- V Fjernelse af døende granbevoksning og erstattet det med varieret skovbryn af løvfældende træer
- V Lade dødt ved blive liggende i skovbunden
- V Sliksten til rådyr
- V Opsætning af fuglekasser
- Opsætning af flagermusekasser
- Opsætning af sommerfuglekasser
- V Oprensning af søer og genslyngning af vandløb
- V Såning af blomster i roughen med bi venlige blandinger
- Afgræsning med kvæg, får eller heste
- Kontrolleret afbrænding af rough
- Opsætning af pindsvinebo og udsætning af pindsvin
- 1 Formidling af golfbanens natur via eks. skiltning, brochure mm.

1 hvis frivillig hjælp, god ide

Partnerskaber for handling

- Samarbejde med lokale afdelinger af Danmarks Naturfredningsforening og Dansk Ornitologisk Forening
- Samarbejde med nationalparker og naturparker

- Samarbejde med det lokale museum om kortlægning af de arkæologiske forhold
- (V) Samarbejde med den lokale skiklub om anvendelse af golfbanen til langrend om vinteren
- Etablering af løbe- vandre- og rideruter på golfbanen.

Kvalitetsuddannelse

- 1 Samarbejde med greenkeeperskole om anvendelse af golfbanen til undervisning
- 2 Anvendelse af golfbanen til undervisningsforløb i folkeskolen
- 3 Opsættelse af informationstavler om naturen på golfbanen til besøgende

1 Har tilbudt skolen at gøre brug af os

2 Skolesamarbejde Træning m.m.

3 Frivilligt arbejde

Ligestilling mellem kønnene

- O Der arbejdes aktivt med at ændre sammensætning af udvalg og bestyrelse
- (V) Initiativer for at øge antallet af kvindelige golfspillere
- O Få flere kvindelige greenkeepere ansat

Bæredygtig energi

- (V) Opsætning af solceller
- (V) Solcelledrevne golfbiler og vandpumper
- Vindmølle til at drive pumper der sørger for afvanding af driving range og træningsområde
- V Indkøb af eldrevne robotklippere og hybridklippere
- V Installation af lysfølere og automatisk sluk-funktion
- O Etablering af jordvarme
- 1 Luft til luft varmepumper, LED-belysning og forbedret isolering
- O Aftale med biogasanlæg om afhentning af græsafklip

1 Dieselfyr greenkeepergård bør måske udskiftes.

Anstændige jobs og økonomisk vækst

- Indgået partnerskab med nationalpark med henblik på øget markedsføring og nye bæredygtige tiltag
- V Inddragelse af jobcentre til ansættelse af personer, der har svært ved at komme ud på arbejdsmarkedet.

Industriel innovation og infrastruktur

- V Deltager i nordiske forsøg omkring eks. udvikling af nye græssorter, pesticidfri ukrudtsbekæmpelse mm.
- V Optimering af vandingssystem med ny teknologi.

Livet i havet

- V Oprensning og genslyngning af vandløb med udløb til havet
- (V) Udsætning af ørred i samarbejde med den lokale lystfiskerforening

Afskaf fattigdom

- (V) Indsamlingsaktiviteter i tilknytning til eks. golfturneringer

Stop sult

- V Jobskabelse i alle grene af klubben. Mellem 12 og 20 stillinger pga. golfklubben.

Mindre ulighed

- Tilbud til værdigt trængende om billigere medlemskab af golfklubben

Hvis man vil se hæftet fra DGU, klik [her](#).

9. Nye og kommende projekter/momspenge

Forretningsudvalget arbejder med en række projekter, hvor der ved enkelte af dem indgår de momspenge vi har fået retur.

Terrassen er ved at blive færdiggjort, og bliver bl.a. betalt via de sidste momspenge fra puljen 2018.

Et visionsønske er targetgreens til drivingrangen. Omkostning ca. kr. 30.000,-
Men er targetgreens i kunstgræs bæredygtige? Vi undersøger det og søger måske alternative løsninger.

Der er behov for et jævnt betonunderlag på fyldpladsen. Vi får gjort klar til at ca. 1/3 af fyldpladsen får beton lagt ud. Det sikrer at det fine sand til bl.a. greens ikke fyldes med småsten.

Der er et ønske om lyddæmpning i kuplen – kr. 47.500, da der er megen støj. Vi har fået tilbud hjem, men tjekker om vi er på rette vej med løsningen, ved at få besøg af en lydkonsulent.

Der arbejdes også på at få en dør nedenfor trappen op til kuplen, for at undgå træk og støj i kuplen. Pris ca. kr. 10.000.

I forbindelse med terrænhævning og etablering af ny sti på hul 15 skal der en ny bro til. Vi ønsker en buebro lig broen på hul 5/6.- Pris ca. kr. 75.000,-.

Vores P-plads er for lille. Vi arbejder med mulige løsninger for udvidelse.

10. Info fra Golfmanageren.

- a. Ferie for alle den 21-23/2
Samme set up som 2019 hvor Herning Golf Cafe serverer tapas, Royal øl og vand og kaffe fra Illy.
- b. Frivilligt møde den 4/3
Start kl. 17, lidt at spise kl. 18, slut kl. 19.30. Samme agenda som før og alle medlemmer inviteres via nyhedsbrev og Facebook. Der sendes speciel mail til dem der har meldt sig som frivillig via Golfspilleren i Centrum.

Der er lavet adgang til information om frivillige i HGK på vores webside. Herfra kan man også tilmelde sig som frivillig.

- c. Åbent hus den 7/3
Det er fra kl. 9 – 12. Klubber-i-klubben samt kaninudvalg deltager. Det samme gør en række sponsorer: Bravo Tours, Benefit Herring, Jacobsen Group, Vestjylland Forsikring og Bjarne Nielsen – og Shoppen er åben med masser af gode tilbud.
- d. Forslag fra Århus Uni
4 unge mennesker har set på hvordan vi sikrer et bedre flow på banen eller giver en bedre oplevelse på bane når/hvis der er ventetid.

Løsningsforslag 1: Rensestationer 4 steder på banen hvor der kan danne sig flaskehalse. Der vil være skobørster, jern-og boldvasker. Tiden kan bruges til at rengøre sko, jern og bolde, mens man venter på at der er plads til at slå ud.

Løsningsforslag 2: En GPS tracker der måler hvor lang tid den enkelte spiller bruger på en runde. Kan sikre der er mere fleksibel tid mellem flights. En løsning der kan drøftes med DGU og GLFR der allerede arbejder med GPS og apps.

Der er også en ide vedr. farver på for-9 og bag-9, der kan gøre det lettere at finde rundt på banen, specielt for greenfeegæster. Vi ser på, om vi kan implementere det på en fornuftig måde.

11. Info fra udvalg.

- a. Sponsorudvalg – BWM
Se andet sted
- b. Erhvervs Golf udvalg – BWM
Se andet sted
- c. Handicapudvalg – CJ
Intet nyt
- d. Regeludvalg – CJ
Regelkursus den 24/3, lige nu 24 tilmeldte. Der holdes også kursus for seniorer (80 tilmeldte) og markører.
- e. Amatør-og ordensudvalg – BWM
Intet nyt
- f. Baneudvalget – CB
Se andet sted
- g. Beplantningsudvalget – LBL
Intet nyt

- h. Banekontrol-og serviceudvalg – HS
Opstartsmøde primo 11. marts.
- i. Visionsudvalget – CA
Intet nyt
- j. Kommunikationsudvalget – CA
Årsskriftet er næsten klar; de sidste artikler er på vej i hus.
- k. Turneringsudvalget – OØP
Der er holdt evalueringssmøde og turneringer for 2020 er uddelt til turneringslederne.
- l. Begynderudvalget – MH
Der er d.d. tilmeldt 17 til hold 1.
- m. Kaninudvalget – HS
Peter og Karen samt Lis og Thorkild er trådt ud af udvalget. Tak for flot arbejde de sidste mange år.
Udvalget søger efter et par nye hjælpere.
Der er markørmøde i marts.
- n. Juniorudvalget – BWM
Trænerne arbejder med de nye tiltag fra DGU; en nærmere orientering vil følge senere.
- o. Eliteudvalget – BWM
Eliten er begyndt at træne. Er på vej på træningslejr på Himmerland som vanligt. Mangler holdledere til de 2 herrehold.

12. Næste møde.

Onsdag den 25. marts 2020

13. Eventuelt.